IREA Fondazione

Morini Pedrina Pelà Tono

Bilancio Sociale IREA

2020

presentato al

Consiglio di Amministrazione

11 giugno 2021

Lettera agli stakeholders

Carissimi familiari, colleghi, amministratori e amici,

Questa **quarta edizione** del Bilancio Sociale IREA racconta un anno particolare: un **2020** in cui tutti i nostri progetti e servizi hanno imparato a convivere con una pandemia mondiale.
Il documento, come di consueto, illustra i principali risultati della nostra Fondazione nell'anno appena trascorso, con riferimento ai tre ambiti della nostra attività istituzionale:
1.i servizi sociali e socio sanitari per persone con disabilità;
2. le attività educative per l'infanzia;
3. le attività di formazione professionale.
Si tratta di tre ambiti di attività che il Codice del Terzo Settore (D.l. 117/2017) comprende tra le "attività di interesse generale"* e che ci identificano, di fatto, come un **Ente del Terzo Settore,** qualifica che assumeremo ufficialmente con l'aggiornamento dello Statuto e l'iscrizione al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS).

Il **Bilancio Sociale** è un documento finalizzato a "rendersi conto" (osservare, evidenziare e essere consapevoli) dei risultati e dell'impatto sociale delle nostre attività per "rendere conto" (comunicare) al territorio e ai nostri stakeholder. Quest'anno ci aiuta anche a "tirare le somme" di un anno impegnativo, nel quale il Covid-19 ha modificato completamente il calendario delle nostre attività, le priorità e la quotidianità del nostro Ente.

Il nostro principale obiettivo è stato **PROTEGGERE I DESTINATARI DEI NOSTRI SERVIZI E LE LORO FAMIGLIE insieme ALLA FORZA LAVORO E ALL'EQUILIBRO ECONOMICO della nostra impresa sociale**, elaborando strategie pro-attive e adattandosi a questa "nuova normalità".

Le attività e i progetti che abbiamo realizzato continuano il percorso teso al raggiungimento degli **obiettivi strategici** definiti nel 2017:
1. rafforzare il sistema di **leadership partecipativa;**
2. investire nelle **relazioni** come risorsa;
3. migliorare il benessere e il clima organizzativo;
4. perseguire lo **sviluppo** e l'innovazione.

Il nostro impegno nel **coltivare relazioni con il territorio** capaci di generare opportunità di benessere e qualità di vita e nel contribuire a **costruire una comunità educante**, capace di accogliere e includere tutti, si è concretizzato nel corso del 2020 con:
- la rimodulazione del progetto "4H-Scaliamo il futuro!" (che coinvolge una rete di 12 partner) in forte energia con il Comune di Este e con l'Istituto Comprensivo, per sostenere, nell'anno di pandemia, i ragazzi 11-14 nella partecipazione alla DAD (con l'acquisto di 50 dispositivi) e i loro genitori (con incontri online con psicologi e specialisti);
- l'ampliamento della collaborazione con il Patronato SS.Redentore per l'apertura di una sede formativa rivolta ai giovani;
- l'avvio di una politica di rinnovo parco mezzi, concretizzatasi nell'acquisto di 2 nuovi mezzi di trasporto (9 posti e 17 posti) nel 2020 e di almeno 1 nuovo mezzo l'anno per i prossimi 5 anni;
- la realizzazione dell'11° posto in Via Cavour, per poter garantire accoglienze programmate di sollievo alle famiglie delle persone con disabilità del territorio.

I numeri che fotografano l'attività di IREA nel 2020 raccontano più di tante parole:
- **8 sedi** a Este: Viale Fiume 51-53, Via Bressan, Via Cavour, Via S. Stefano, Via P. Umberto (che potremmo definire ormai "storiche"), Via S. Girolamo, P.zza Maggiore 3 (in disponibilità dal 2019) e Viale Fiume 65 (sede della scuola di formazione professionale da settembre 2020). 2 delle 7 sedi sono di proprietà, 5 in Comodato d'uso gratuito pluriennale e 1 in affitto.
- **177 persone con disabilità**, che hanno beneficiato di progetti e servizi
- **105 bambini/e**, di cui 24 nel Nido (12-36 mesi) e 81 all'infanzia (3-5 anni)
- **30 adulti in attività di formazione**
- **150 ragazzi 10-14** partecipanti al progetto "4H-Scaliamo il Futuro!" per il contrasto alla povertà educativa minorile
- **8 Accreditamenti Istituzionali** (3 CD, 2 CA, CFP, NI, SCN)
- **159 collaboratori nell'anno, di cui 108 dipendenti e 51 assimilati a lavoro dipendente e/o p.iva.**
- **61 volontari e tirocinanti**
- Un fatturato annuo di oltre **3 milioni e mezzo di euro.**

Questi numeri descrivono l'**impatto di IREA** nella comunità e il **valore sociale** del nostro Ente nel territorio.
Sono numeri che dicono chi siamo oggi, rafforzano l'orientamento delle nostre scelte e sostengono lo sviluppo di progettualità future, valorizzando l'eredità della nostra storia.

Elena Littamè
Direttore Generale Fondazione IREA

*(si veda l'art. 5, comma 1, punti a), b), c), d))

Servizi disabilità, infanzia, formazione professionale

Fondazione IREA

IREA Fondazione Morini Pedrina Pelà Tono

IREA(di)

IREA *di*
IREA *di*sabilità
IREA di chi la vive, la abita, ci cresce
IREA delle persone che scelgono IREA

IREA(in)

IREA *in*
IREA *in*fanzia
IREA insieme alle famiglie
IREA insieme alla Parrocchia Santa Maria delle Grazie, in una comunità fatta di storia e valori condivisi

IREA(for)

IREA *for*
IREA *for*mazione
IREA per apprendere e crescere
IREA per costruire conoscenze e competenze

NASCITA e STORIA

16/02/1922 - Istituzione Ente Morale "Scuola d'Arti e Mestieri Morini Pedrina", a seguito del lascito della sig.ra Giustina Morini, ved. Pedrina

23/10/1972 - Avvio attività Centro di Formazione Professionale rivolto a ragazzi in difficoltà

23/06/1987 - Fusione tra IPAB Scuola Arti e Mestieri "Morini Pedrina" e Legato "Pela'Tono" in un unico Ente: OPERA PIA MORINI PEDRINA - PELA' TONO

01/04/2002 - Depubblicizzazione IPAB e istituzione Fondazione

DESCRIZIONE

Fondazione IREA gestisce servizi per la **disabilità**, l'**infanzia** e attività di **formazione professionale.**

L'ENTE OPERA A LIVELLO

Locale: Este (Padova)

BENEFICIARI

177 Persone con disabilità 15-65 anni
105 Bambini 1-5 anni
30 Adulti (nei corsi di formazione)

CDA

8 Riunioni del CdA nell'anno con una presenza stabile di tutti gli amministratori alle sedute.

INFORMAZIONI ESSENZIALI ANNO DI RIFERIMENTO 2020

FORMA GIURIDICA
Fondazione

ISCRIZIONE AD ALBI ED ELENCHI
Registro delle persone giuridiche

SEDE LEGALE
Este, Viale Fiume 51-53

SITO UFFICIALE
www.morinipedrina.it

LEGALE RAPPRESENTANTE
Aldo Ghiotti

COMPOSIZIONE CDA 2020

PRESIDENTE Aldo Ghiotti
VICEPRESIDENTE Don Lorenzo Mocellin
CONSIGLIERE Sindaco Roberta Gallana
CONSIGLIERE Mario Baraldi
CONSIGLIERE Marcello Berto

TOTALE ENTRATE (FATTURATO ANNUO)

€ 3.884.760,43

TOTALE PERSONALE ATTIVO al 31.12.2020

98 (87 nel 2019)

N. FIRMATARI DEL 5X1000

179 (2019)

TURN OVER PERSONALE nel 2020

10
0 PENSIONAMENTI
4 DIMISSIONE VOLONTARIA
6 FINE PROGETTO/SOST. MALATTIE

TOTALE VOLONTARI e TIROCINANTI 2020

61 (83 nel 2019)

Fundraising

Fondazione IREA

Aiutaci e sostieni i progetti per l'infanzia e la disabilità

5x1000 82000450286 codice fiscale

Da qualche anno, IREA ha cercato di incrementare la **raccolta del 5x1000,** chiedendo alle famiglie dei bambini del Servizi Infanzia e delle persone con disabilità dei nostri servizi di esprimere tale scelta a favore dell'Ente. L'andamento della raccolta è positivo in termini di preferenze e importo, nonostante il contributo complessivo raccolto non risulti significativo.

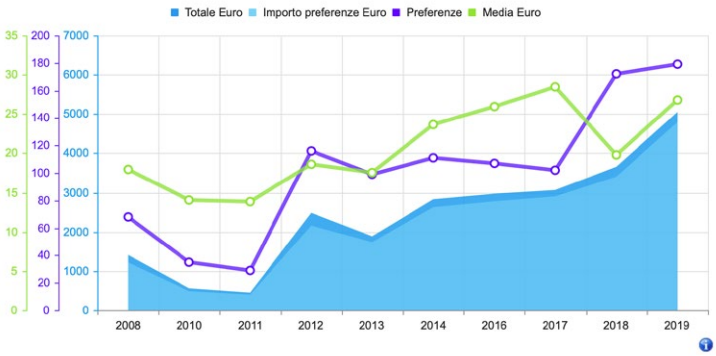
Anno	Totale Euro	Importo preferenze Euro	Preferenze	Media Euro
2008	1.411	1.220	68	17.95
2010	563	491	35	14.04
2011	453	401	29	13.84
2012	2.484	2.159	116	18.61
2013	1.886	1.737	99	17.55
2014	2.828	2.628	111	23.67
2016	2.968	2.777	107	25.95
2017	3.064	2.902	102	28.46
2018	3.657	3.404	172	19.79
2019	5.052	4.795	179	26.79

Bilancino 5x1000 - 2018 e 19

Nel 2020 è stato erogato il 5x1000 relativo agli anni fiscali 2018 e 2019. Il contributo, pari a **8.709,78 €** è stato utilizzato:

> per l'allestimento dell'11° posto in Comunità Alloggio "Casa e Botega" - **7.506,89€**

> come contribuito per l'acquisto di una barella doccia per persone con bisogni assistenziali complessi - **2.296,00€**



Il **13 dicembre 2019**, nella serata dedicata a S. Lucia e al dono, è stato istituito l'**Albo d'Oro di Fondazione IREA,** nel quale sono stati iscritti i Fondatori, i Benemeriti e i Sostenitori del nostro Ente.

Nel 2020 non è stato possibile organizzare l'evento a causa della pandemia Covid-19 ma la nostra Fondazione, grazie alle importanti relazioni con il territorio, ha ricevuto sostegni da privati pari **7.940,49€** per fronteggiare le spese legate all'emergenza.

- Associazione musicale MALUMA - 300€
- Raccolta fondi COSTANTINI ELENA - 2.540,49€ (dono pasquale famiglie disabilità con "Team for children")
- KOMATSU - 2.000€ (Acquisto robottino "Spray for life" ROB_IN)
- Famiglia BELLUCO GRAZIANO - 300€
- Famiglia MINELLA MARCO E GIULIA - 2.500€ (grafica e stampa "Vorrei poterti dire")
- Famiglia SANDRIN CRISTIAN - 200€ - 100€

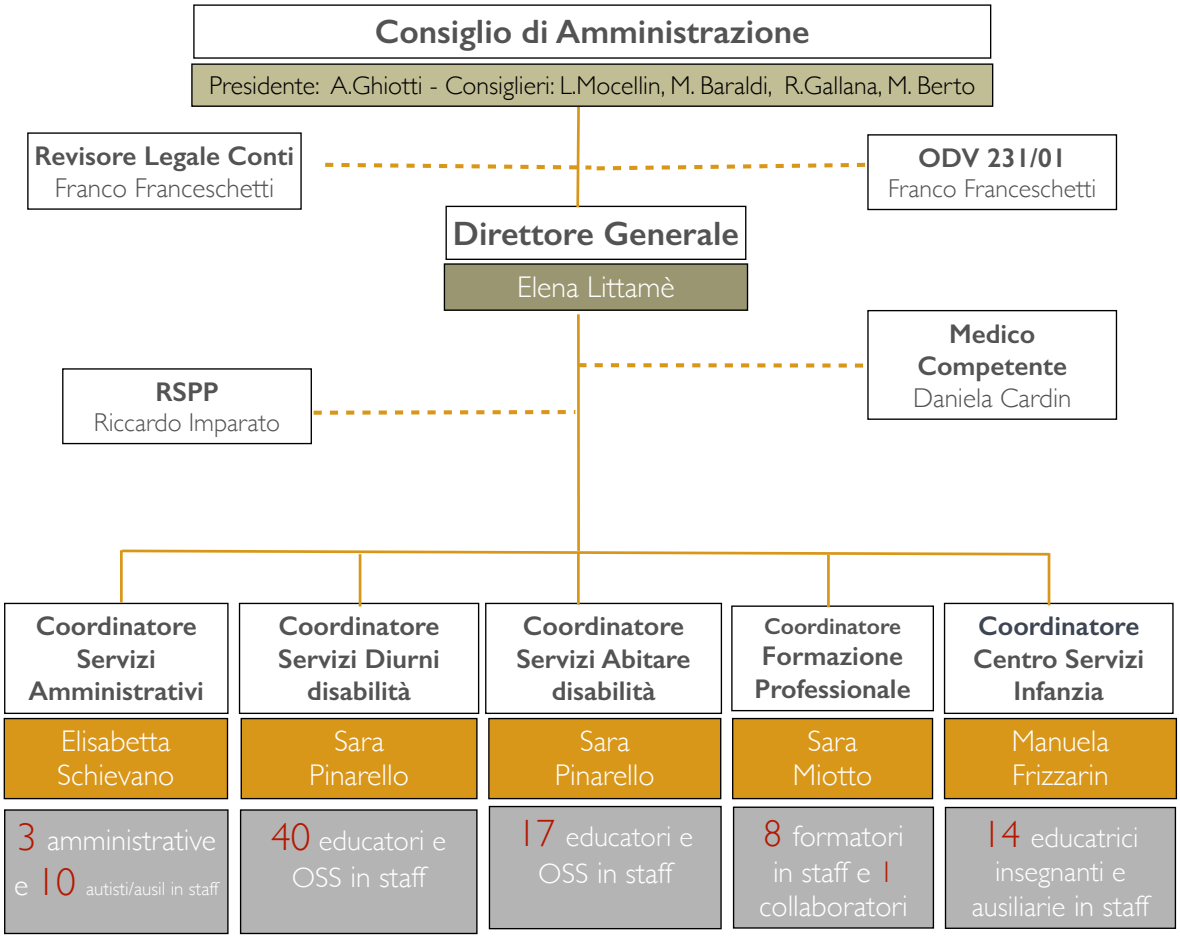
Oltre a queste donazioni, per il tramite del COMUNE DI ESTE, IREA è stata destinataria di un contributo straordinario in virtù della raccolta fondi da parte di aziende e cittadini del territorio atestino "Aiutiamo chi lavora per la nostra salute - sostegno emergenza Coronavirus" pari a **12.285,40€,** investiti nell'acquisto di dispositivi ad OZONO per la sanificazione degli ambienti delle Comunità Alloggio e dei Servizi Infanzia.

ORGANIGRAMMA

al 31 dicembre

Il rafforzamento di un sistema di **leadership partecipativa**

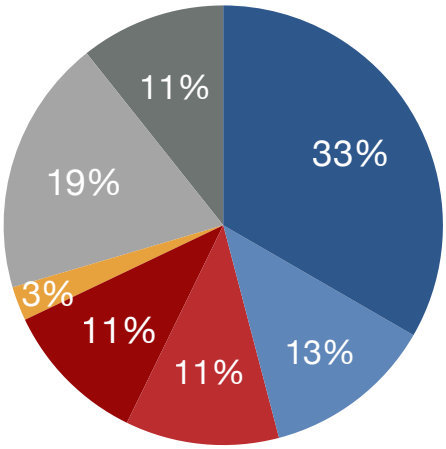
Con la riorganizzazione aziendale avviata dal mese di febbraio 2016 si è scelto di adottare uno stile di leadership fortemente orientato alla partecipazione, all'incontro e alla relazione.
Nell'organigramma si è passati da un'organizzazione che vedeva, a fianco del direttore, un coordinatore per i **servizi amministrativi**, uno per il comparto **infanzia** e un coordinatore unico dei servizi per la **disabilità** all'attribuzione di **incarichi di coordinamento specifici per i 5 diversi ambiti** di servizio (Servizi Amministrativi, Servizi Diurni Disabilità, Servizi per l'Abitare Disabilità, Formazione Professionale e Centro Servizi Infanzia).
Questa scelta ha permesso una maggiore vicinanza dei coordinatori alla vita dei singoli servizi e al contempo una specifica attenzione dedicato al loro sviluppo e implementazione.
Il direttore e i coordinatori si incontrano settimanalmente per favorire un adeguato passaggio di consegne, per definire e condividere i nuovi obiettivi e procedere alle relative attribuzioni di responsabilità. Periodicamente ogni coordinatore pianifica incontri di equipe con il proprio staff per realizzare operativamente le azioni concordate.
Nel **biennio 2019/2020** è stato avviato un **programma di sviluppo** per il benessere individuale e organizzativo con una coach che ha lavorato con direttore e coordinatrici su una definizione dei ruoli che, oltre a sviluppare efficacia e efficienza, promuova una **leadership positiva e una managerialità orientata alla delega.**
In questa cornice, il direttore relaziona periodicamente con gli amministratori nel CdA, che definisce gli obiettivi generali e strategici dell'Ente e con il revisore dei conti e ODV, per il controllo di gestione e dell'andamento economico finanziario delle attività.



RISORSE UMANE

Personale attivo al 31.12.2020

98 dipendenti



PERSONALE

CHE HA COLLABORATO
CON IREA NELL'ANNO
(ESCLUSI PROFESSIONISTI E TECNICI)

159

(139 nell'anno precedente)

MASCHI
27
25%

Età media
49 anni

FEMMINE
81
75%

Età media
45 anni

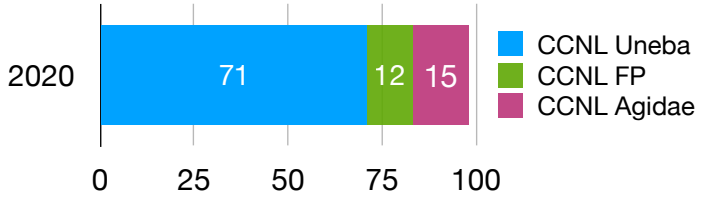
Maternità 4

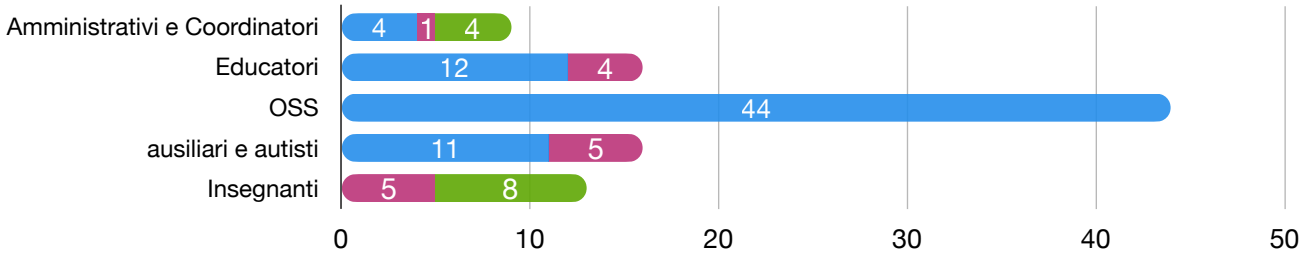
108

- 53 Dipendenti tempo pieno indeterminato
- 20 Dipendenti part time indeterminato
- 18 Dipendenti a tempo pieno determinato
- 17 Dipendenti part time determinato
- 4 Collaboratori a progetto
- 30 Collaboratori occasionali
- 17 Collaboratori a P.IVA (att. istituzionale)

Tipologia di CCNL applicato al personale attivo al 31.12.2020

98 dipendenti





Fondazione IREA applica al proprio personale dipendente 3 CCNL, coincidenti con i 3 principali ambiti di attività. Trasversalmente, lo staff si caratterizza da una presenza prevalente di Operatori Socio Sanitari, Educatori, Ausiliari e Insegnanti. Ogni comparto ha un proprio coordinatore che garantisce l'indirizzo tecnico e la qualità dei servizi. La funzione di direzione è invece generale per tutti i comparti.

Ore formazione personale 2020

12 ore formazione cogente
811 ore formazione specifica aggiornamento ruoli
di cui **584,5** su **prevenzione Covid19**

12,3 ore medie a dipendente

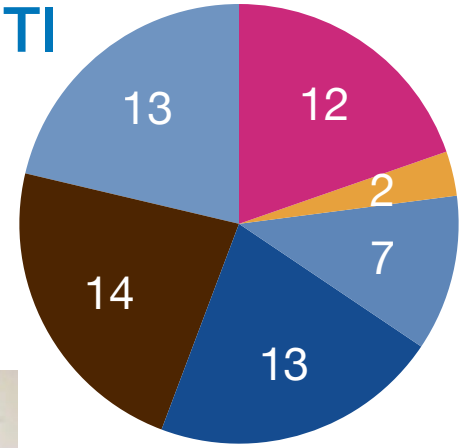
VOLONTARI E TIROCINANTI

61

(83 nel 2019)

MASCHI
18
30%

FEMMINE
43
70%



- Volontari Regolari
- Volontari Occasionali
- Tirocinanti Universitari
- Tirocinanti Erasmus
- Volontari Servizio Civile
- Alternanza Scuola Lavoro
- Tirocinanti SIL
- Progetto LINK
- Corso OSS IREA
- Job centre

Il 2020 si è caratterizzato per il consolidamento della presenza di alcuni **volontari regolari** che hanno collaborato stabilmente con IREA nel corso dell'anno. La loro presenza, che quest'anno non è stata possibile all'interno dei laboratori dei Centri Diurni, è stata invece significativa a supporto delle uscite nel territorio e per il confezionamento delle bomboniere del negozio I REAlizzabili.

Permangono numerosi anche gli scambi con i corsi universitari di Scienze dell'Educazione e di Psicologia dell'UniPD per la realizzazione di **tirocini** in IREA, che diventano importanti e qualificate occasioni di confronto e crescita per tutti.

Nel corso del 2020, inoltre, si sono alternati **13 volontari di due progetti di Servizio Civile** (2019 e 2020) che hanno svolto il loro percorso nelle diverse sedi IREA.

MISSION E VISION

IREA (di)

IREA *di*
IREA *di*sabilità
IREA di chi la vive, la abita, ci cresce
IREA delle persone che scelgono IREA

IREA (in)

IREA *in*
IREA *in*fanzia
IREA insieme alle famiglie
IREA insieme alla Parrocchia Santa Maria delle Grazie, in una comunità fatta di storia e valori condivisi

IREA (for)

IREA *for*
IREA *for*mazione
IREA per apprendere e crescere
IREA per costruire conoscenze e competenze

MISSION

Fin dalla sua costituzione, la mission di IREA si concretizza nell'*attenzione alla persona per leggere bisogni, progettare risposte e gestire servizi in ambito formativo, assistenziale ed educativo.*

I motivi ideali ai quali si ispirano la progettualità e l'azione della Fondazione IREA derivano dalla centralità della persona e dal rispetto per la vita, nell'accettazione e nella valorizzazione di tutte le sue espressioni.

Compito fondamentale del servizio è quello di offrire un servizio competente ed accurato, garantito dalla qualificata professionalità degli operatori , che persegua il miglioramento della qualità di vita delle persone seguite e delle loro famiglie.

Con questa mission, che trova i suoi riferimenti anche nella Dottrina Sociale della Chiesa, IREA si pone nel territorio come istituzione capace di progettare e sperimentare servizi innovativi in relazione a bisogni emergenti, valorizzando l'imprenditorialità della Fondazione e il suo equilibrio economico e finanziario a garanzia di stabilità dei servizi offerti alle famiglie e agli utenti nel tempo.

VISION

La vision di IREA si differenzia nei due principali ambiti di intervento della Fondazione (disabilità e infanzia) nonostante entrambi siano accomunati dagli stessi valori fondamentali di riferimento: *continuità, uguaglianza e rispetto, partecipazione, efficienza ed efficacia* , *diritto di scelta.*

disabilità

I servizi per la disabilità posano su una vision che trova sintesi nella frase: ***"persone tra le persone, case tra le case, aziende tra le aziende, servizi tra i servizi,"***. *Frase che bene esplicita la cornice all'interno della quale immaginiamo di realizzare la nostra mission: IREA, in questo ambito, intende continuare a gestire SERVIZI (come i Centri Diurni di Viale Fiume e Via Cavour e il CFP) TRA I SERVIZI (in centro storico, vicino ai principali servizi ed esercizi utilizzati da tutti i cittadini), CASE (come le nostre Comunità Alloggio) TRA LE CASE (che rendono fattiva l'inclusione proprio perché- per la loro posizione - permettono agli utenti inseriti di vivere nella città), AZIENDE (come il laboratorio del Centro Diurno di Via Bressan) TRA LE AZIENDE (in zona artigianale industriale, in mezzo ad altre realtà produttive), PERSONE (tutte le persone seguite) TRA LE PERSONE (e ancor di più questo obiettivo si realizza con il Progetto PARI, gli eventi ad esso correlati, e l'impegno di IREA a partecipare attivamente allo sviluppo e alla gestione di servizi per il lavoro nell'ambito di iniziative locali e ragionali).*

infanzia

I servizi per l'infanzia posano su una vision che valorizza il BAMBINO protagonista nella costruzione dei suoi saperi attraverso la proposta di esperienze stimolanti, adeguate al suo ritmo di crescita e che rinforzano l'immagine positiva che ha di sé; l'attenzione al ruolo delle FAMIGLIE, che chiedono di essere ascoltate dalle professioniste dell'istruzione ed educazione, in cui trovano un confronto significativo ed un sostegno all'esperienza genitoriale; l'INSEGNANTE, quale educatore cristiano mediatore e promotore di uno specifico progetto educativo, a cui viene chiesta professionalità potenziata attraverso il rispetto di un codice etico condiviso ed un aggiornamento costante ed irrinunciabile. La vision dei servizi per l'infanzia trova la sua sintesi nel: **"Camminare, insieme ai genitori, a fianco di ogni bambino e bambina per farlo crescere capace di costruire relazioni e di mettere amore cose che fa ogni giorno"**.

I numeri della Pandemia COVID19 in IREA

21 febbraio - 31 dicembre 2020

Giornate dedicate allo screening

49

Test Effettuati

2070

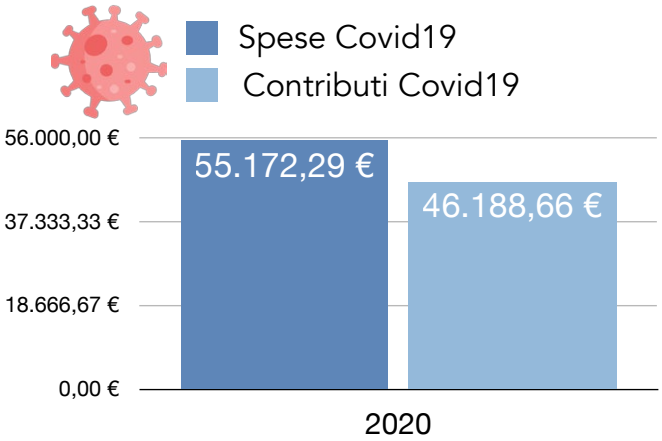
Molecolari positivi

10

Percentuale Positivi

0,5%

Nel corso del 2020, in ottemperanza al piano regionale e in forte sinergia con l'ULSS6, Fondazione IREA ha **dedicato 49 giornate all'effettuazione di test di screening**, organizzate internamente con proprio personale amministrativo e infermieristico.



Grazie ad un importante investimento in DPI, ad un'attenta definizione delle procedure di prevenzione e compartimentazione e ad un'azione ingente di formazione del personale, **non ci sono stati casi Covid nei nostri servizi residenziali** e i casi rilevati (0,5% con conferma al molecolare), asintomatici o paucisintomatici **non hanno dato esito a focolai.**

I DPI utilizzati

CALZARI	3096
CAMICI	424
CUFFIE	819
GEL IDRALCOLICO (confezioni da 500 ml)	211
GUANTI (pezzi)	67600
MASCHERINE CHIRURGICHE	29080
MASCHERINE FFP2	3926
VISIERE	50
TUTE	19

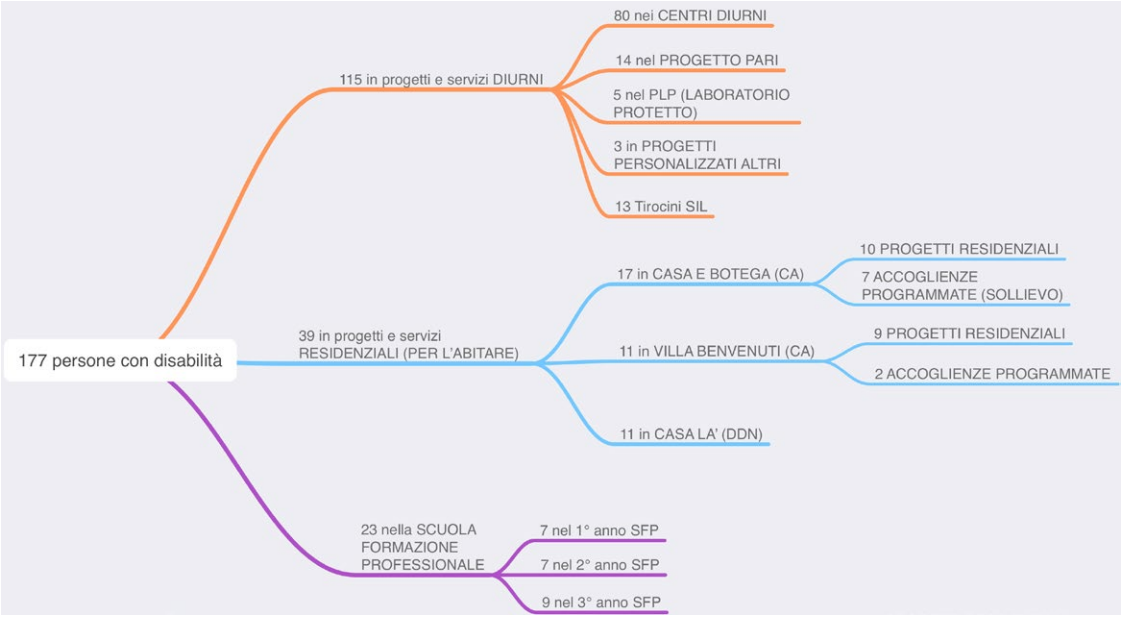
I SERVIZI per la DISABILITA'

Bilancio Sociale 2020

Beneficiari SERVIZI DISABILITA'

suddivisi per unità d'offerta

ANNO	2020	2019	2018	2017
BENEFICIARI	177	165	141	125



Beneficiari SERVIZI DISABILITA'

con indicazione di età media e sesso

IREA (di)

IREA di
IREA disabilità
IREA di chi la vive, la abita, ci cresce
IREA delle persone che scelgono IREA

177

PERSONE
CON DISABILITA'

N. complessivo
beneficiari nell'anno

SERVIZI E PROGETTI DIURNI: 115

nel 2019 104
nel 2018 91

M	F	Età media PARI/ALTRI	Età media CENTRI DIURNI
71	44	22 anni	43 anni

N. complessivo
beneficiari nell'anno

CFP: 23

nel 2019 17
nel 2018 21

M	F	Età media
16	7	18 anni

N. complessivo
beneficiari nell'anno

COMUNITA' ALLOGGIO: 28

nel 2019 44
nel 2018 29

M	F	Età media CASA LA'	Età media CA
22	6	27 anni	45 anni

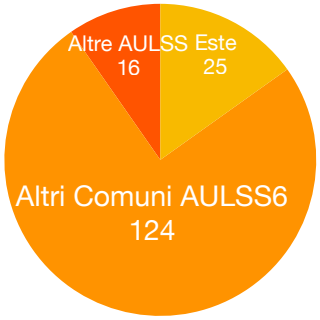
Beneficiari SERVIZI DISABILITA'

con indicazione di residenza

IREA (di)

IREA di
IREA disabilità
IREA di chi la vive, la abita, ci cresce
IREA delle persone che scelgono IREA

Residenza **177 utenti**
servizi per la **disabilità**



- Este
- Altri Comuni AULSS6
- Altre AULSS

3 province
PADOVA
VICENZA
ROVIGO

52 comuni

ABANO TERME
AGUGLIARO
ARQUA' PETRARCA
ARRE
BAONE
BATTAGLIA TERME
BORGO VENETO
BORSEA
BOVOLENTA
CAN DI CEREGNANO
CANARO
CANDA
CARCERI
CARTURA
CAVAZZANA LUSIA
CINTO EUGANEO
CONSELVE
DUE CARRARE
ESTE
GALZIGNANO TERME
GRANZE
GRIGNANO POLESINE
LENDINARA
LOZZO ATESTINO
LUSIA
MEGLIADINO S.VITALE
MERLARA
MONSELICE
MONTAGNANA
NOVENTA VICENTINA
OSPEDALETTO EUG.
PADOVA
PERNUMIA
PIACENZA D'ADIGE
POJANA MAGGIORE
PONSO
POZZONOVO
ROVIGO
S.BELLINO
SAN PIETRO VIMINARIO
SANT'ELENA
SANT'URBANO
SCHIAVONIA
SOLESINO
STANGHELLA
TRIBANO
URBANA
VESCOVANA
VIGHIZZOLO D'ESTE
VILLA ESTENSE
VILLADOSE
VO'

SERVIZI DISABILITA'

Riesame della Direzione relativo all'anno 2020

Il 2020 si è caratterizzato per…

- il **lockdown per il Covid-19** con la conseguente sospensione dei servizi e dei progetti diurni per la disabilità in presenza dal 9 marzo al 3 giugno 2020, con la contemporanea rimodulazione dei sostegni alle famiglie e la creazione di nuove proposte di supporto a distanza, mantenute in parte anche dopo il rientro in presenza;
- la capillarità del supporto a distanza (ogni operatore è diventato riferimento di 2/3 nuclei familiari) e la maggiore **vicinanza instauratasi tra operatori, famiglie e persone con disabilità;**
- l'incremento delle **competenze tecnologiche** di tutto staff del comparto (prevalentemente educatori ed oss), necessario durante il lockdown e valorizzato al rientro in presenza, sia per erogare nuove attività online sia per dare evidenza (attraverso report e registrazioni specifiche) al committente della trasformazione del servizio;
- il **ripensamento del modello organizzativo**, con la valorizzazione delle competenze personali degli operatori;
- il raggiungimento della **massima capienza dei servizi residenziali Comunità Alloggio**, che per la prima volta hanno visto tutti i posti disponibili (10+10) occupati, l'allestimento di un 11imo posto in Via Cavour (sostenuto in parte con le risorse 5x1000) e la riorganizzazione dei servizi a massima tutela della sicurezza e del benessere dei residenti;
- la flessione dei ricavi dei **punti vendita SiAMO Este e I REAlizzabili** e delle attività di assemblaggio e confezionamento, a seguito del lungo lockdown delle attività commerciali e del fermo delle ditte con cui collabora la sede di Via Bressan;
- l'approfondimento tecnico di alcuni aspetti legati all'**acquisto dell'immobile** attiguo alla sede della Comunità Alloggio di Via Cavour per trasferire il servizio residenziale, ora ubicato in Via S. Stefano;
- la preparazione dei **pasti della Comunità Alloggio** nella cucina del Centro Servizi Infanzia (a regime dal 1 gennaio 2020) per migliorare la qualità del servizio agli utenti, con il conseguente miglioramento della soddisfazione degli utenti e il contenimento dei costi del servizio;
- l'importante sinergia con gli altri Enti del Terzo Settore (**Rete Patto per lo Sviluppo di un Nuovo Welfare**) nella trattativa con L'Ulss per la definizione di specifici ADDENDUM contrattuali per il riconoscimento delle impegnative 2020;
- l'avvio campagna acquisto mezzi attrezzati per il trasporto persone con disabilità (2 acquisti nel 2020).

SWOT	Elementi vantaggiosi/utili a raggiungere gli obiettivi	Elementi di ostacolo al raggiungimento degli obiettivi
Elementi interni	PUNTI DI FORZA - **Clima** interno e collaborazione orientate al raggiungimento degli obiettivi - **Capacità progettuale** funzionale all'ideazione e alla realizzazione di nuove attività - **Sedi** belle, moderne e funzionali, con attività **diversificate** che permettono di fare proposte diverse/personalizzate all'utenza - **Stabilità** del personale, coinvolto (trasversalmente ai vari ruoli) in un percorso di formazione continua orientata alla crescita professionale	PUNTI DI DEBOLEZZA - **Turn over** personale nella formazione professionale (progettista e coordinatore) - Parco **mezzi** di trasporto da rinnovare - Il presidio di alcune aree (qualità, sicurezza, comunicazione, fundraising…) è ancora "diffuso" e non incardinato su **ruoli interni specificatamente dedicati**
Elementi esterni	OPPORTUNITA' - Ottime **relazioni** con il territorio e con le Istituzioni Locali che facilitano l'avvio di nuove progettualità (DDN, Bask-IN…) - **Riconoscimento** dell'impegno da parte dei Committenti e delle famiglie, che ci sostengono con fiducia - Partecipazione attiva alle **reti** di appartenenza, che amplia le possibilità di scambio e le opportunità di crescita	MINACCE - **Pandemia** Covid19 - Tutti gli altri servizi residenziali del territorio contano su **sedi** recentemente costruite/ ristrutturate mentre la nostra **comunità alloggio** di Via S. Stefano è invece inserita in un immobile/ contesto in disuso da anni - Contrazione delle risorse (impegnative) dedicate ad accoglienze programmate in **comunità alloggio** e finalizzate ad avviare nuove **progettualità diurne stabili**

Dall'analisi SWOT 2020 per i servizi disabilità emergono molti punti di forza e opportunità che hanno facilitato l'avvio di nuovi progetti e iniziative nel corso dell'anno, ma anche alcuni punti di debolezza e minacce esterne che l'Ente si sta impegnando ad affrontare nei prossimi anni con una **politica di investimento sulle risorse umane** e **strumentali** (mezzi e sedi).

Funzionamento SERVIZI DISABILITA'

con dettaglio giornate apertura e presenza media beneficiari

Giorni apertura
dei servizi DIURNI nell'anno

227

di cui **169** in presenza **58** a distanza

Giorni apertura
Servizi RESIDENZIALI nell'anno

366

Giorni apertura CFP
nell'anno scolastico 2019/20

180

con **990 ore** di attività per corso

di cui **105** in presenza **75** a distanza

Nel corso del 2020, solo i **Servizi Residenziali** IREA hanno continuato a funzionare in presenza per tutti i 366 giorni dell'anno.
I **Servizi Diurni** hanno erogato attività di supporto a distanza per 58 giorni sui 227 previsti; la **formazione professionale iniziale** 75 su 180.

La gestione delle attività durante la pandemia è stata soprattutto una **nuova palestra di vita** per "ri-comprendere" la condizione dei destinatari dei nostri servizi
e disegnare insieme nuovi orizzonti organizzativi del nostro Ente.

I SERVIZI per l'INFANZIA

Bilancio Sociale 2020

IREA *in*
IREA *in*fanzia
IREA insieme alle famiglie
IREA insieme alla Parrocchia Santa Maria delle Grazie, in una comunità fatta di storia e valori condivisi

Beneficiari SERVIZI INFANZIA

suddivisi per unità d'offerta

IREA *in*
IREA *in*fanzia
IREA insieme alle famiglie
IREA insieme alla Parrocchia Santa Maria delle Grazie, in una comunità fatta di storia e valori condivisi

Bambini iscritti e frequentanti al 31.12

ANNO	2020	2019	2018	2017
BENEFICIARI	105	119	126	135

Beneficiari SERVIZI INFANZIA

con indicazione di età media e sesso

IREA *in*
IREA *in*fanzia
IREA insieme alle famiglie
IREA insieme alla Parrocchia Santa Maria delle Grazie, in una comunità fatta di storia e valori condivisi

119

BAMBINI
1-5 ANNI

N. complessivo beneficiari al 31/12
NIDO INTEGRATO

24 (31 nel 2019)

M	F	Età
11	13	12-36 mesi

N. complessivo beneficiari al 31/12
SCUOLA INFANZIA

81 (88 nel 2019)

M	F	Età
44	37	3 - 5 anni

Beneficiari SERVIZI INFANZIA

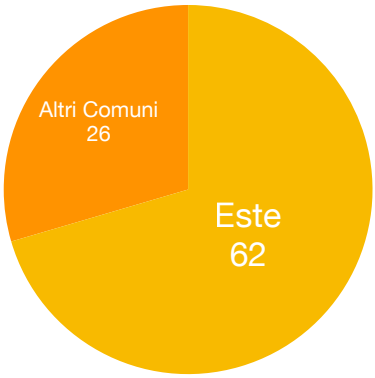
con indicazione di residenza

IREA *in*
IREA *in*fanzia
IREA insieme alle famiglie
IREA insieme alla Parrocchia Santa Maria delle Grazie, in una comunità fatta di storia e valori condivisi

Residenza **24 bambini** Nido

Este
Altri Comuni

Residenza **81 bambini** Scuola Infanzia



Este
Altri Comuni

Al nostro Centro Servizi Infanzia risultano iscritti al 31.12.2020 105 bambini, di cui **80 residenti a Este (76%)**.

Gli 80 iscritti rappresentano circa il **25% dei nati ad Este** nei 5 anni di riferimento del servizio.

I residenti in altri Comuni e/o province, generalmente, hanno genitori che lavorano a Este o nonni che svolgono un importante ruolo di supporto familiare, che vivono nel nostro territorio.

New SERVIZI INFANZIA

Cosa è successo di nuovo nel 2020

Il 2020 si è caratterizzato per…

- il **lockdown per la pandemia** Covid dal 27 febbraio al mese di maggio e la conseguente riorganizzazione di attività online per supportare le famiglie e mantenere i l**egami educativi a distanza** tra la scuola e i bambini. Tale chiusura ha comportato una perdita significativa nelle entrate del centro Servizi Infanzia (pari a circa 120.000€), che solo in parte sono state assorbite dai minori costi durante il periodo di chiusura.
- una **nuova organizzazione** delle attività al rientro, con entrate differenziate, spazi e attività compartimentato per "gruppi bolla". Per rendere più adatta questa nuova organizzazione alle esigenze dei bambini, si è scelto di riorganizzare le sezioni della Scuola Infanzia, dedicando la sezione "Margherite" ai 3 anni e le sezioni "Tulipani", "Girasoli" e "Papaveri" a gruppi di bambini 4/5 anni. Questa riformulazione dei gruppi ha avuto un riscontro positivo sia tra i bambini, che tra il personale e le famiglie e varrà mantenuta anche nel prossimo anno scolastico.

- un **andamento delle iscrizioni** che ha visto una crescita progressiva degli iscritti sia al Nido che all'Infanzia durante tutto l'anno scolastico (vedi grafici pag. seguenti)

- il **turnover della coordinatrice.** Clizia Concolato si è trasferita con la famiglia a Treviso ed è stata sostituita da Manuela Frizzarin, già dipendente IREA e coordinatrice servizi residenziali.

SWOT	Elementi vantaggiosi/utili a raggiungere gli obiettivi	Elementi di ostacolo al raggiungimento degli obiettivi
Elementi interni	PUNTI DI FORZA - **Clima** interno e collaborazione orientate al raggiungimento degli obiettivi - Presenza del Nido Integrato che lavora in **continuità didattica** con la Scuola dell'Infanzia	PUNTI DI DEBOLEZZA - L'**edificio** necessita di ulteriori interventi di adeguamento (pianificati nel 2021, anche grazie ad un finanziamento ottenuto dalla RV, che andrà a parziale copertura della spesa necessaria - L'**allestimento delle aule** della Scuola dell'Infanzia necessita di una rivisitazione degli spazi finalizzata a connotarli con valenze educative specifiche
Elementi esterni	OPPORTUNITA' - Ottime **relazioni** con il territorio e con le Istituzioni Locali che facilitano l'avvio di nuove progettualità - **Partecipazione** e **riconoscimento** dell'impegno da parte delle **famiglie**, che ci sostengono con fiducia	MINACCE - **Denatalità** e conseguente calo delle iscrizioni alla Scuola dell'Infanzia (3/5 anni) - il **Covid** e le conseguenti indicazioni normative hanno impedito nel 2020 la possibilità di erogare i **Servizi aggiuntivi** a domanda individuale (anticipo entrata, posticipo uscita, attività extra-scolastiche e centri estivi)

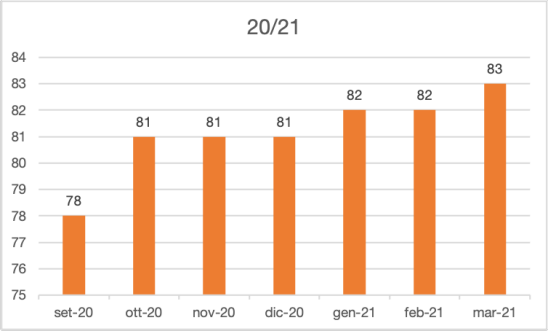
Dall'analisi SWOT 2020 per i servizi infanzia emergono molti punti di forza e opportunità che hanno mantenuto il nostro Centro Servizi Infanzia un riferimento importante per il territorio nel corso dell'anno, ma anche alcuni punti di debolezza e minacce esterne che l'Ente si sta impegnando ad affrontare nei prossimi anni con una **politica di differenziazione e personalizzazione dei servizi proposti a sostegno delle famiglie e dei più piccoli.**

Funzionamento SERVIZI INFANZIA

con dettaglio giornate apertura e presenza media beneficiari

IREA *in*
IREA *in*fanzia
IREA insieme alle famiglie
IREA insieme alla Parrocchia Santa Maria delle Grazie, in una comunità fatta di storia e valori condivisi

Andamento iscrizioni INFANZIA 2020/21

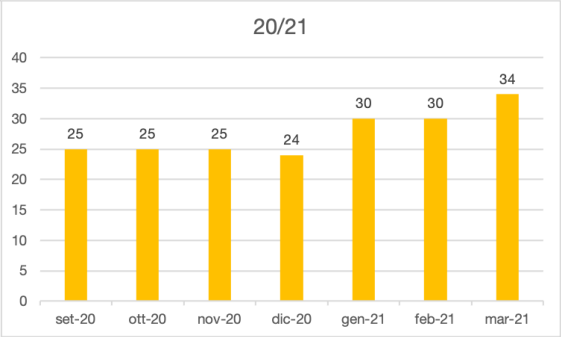


Giorni apertura
SCUOLA INFANZIA nell'anno
104 (186 nel 2019)

Adesioni
CENTRO ESTIVO
ESTATE BIMBI
39 (76 nel 2019)
per gruppi di 5

Giorni apertura
CENTRO ESTIVO
ESTATE BIMBI
45 (20 nel 2019)

Andamento iscrizioni NIDO 2020/21



Giorni apertura
NIDO INTEGRATO nell'anno
113 (213 nel 2019)

Non è mai troppo presto per dar voce ai bambini!
Anche quest'anno, il 20 novembre, nella **Giornata Internazionale dei diritti dei bambini**,
i "grandi" della nostra scuola, accompagnati dalle insegnanti, hanno lavorato su questo tema.
Sugli alberi del nostro giardino hanno trovato posto le loro parole:
dalla scoperta dei diritti a messaggi di speranza per un mondo più equo e attento ai più piccoli.

Le ATTIVITA' di FORMAZIONE per adulti

Bilancio Sociale 2020

Il 2020 si è caratterizzato per...

- il **lockdown per il Covid-19** che ha comportato **la riorganizzazione del corso Operatore Socio Sanitario (OSS)** in modalità online per la parte teorica, con il supporto a distanza da parte di tutor e insegnanti e una maggiore vicinanza instauratasi tra i corsisti; per quanto riguarda i tirocini, nonostante la riorganizzazione delle strutture ospitanti (e le difficoltà e ritardi causati dalla pandemia) è stato possibile effettuare gli stage nelle unità operative: degenza ospedaliera, strutture per anziani, disabilità, salute mentale, assistenza domiciliare e integrazione scolastica grazie alla proficua collaborazione con i vari enti partner nel territorio padovano e vicentino;
- **il mancato avvio dei corsi di lingue** (solitamente realizzati in convenzione con il Comune di Este) nonostante la proposta di effettuarli in modalità FAD (formazione a distanza) per le esigue iscrizioni raccolte;
- il mancato avvio di iniziative per disoccupati iscritti al collocamento mirato;

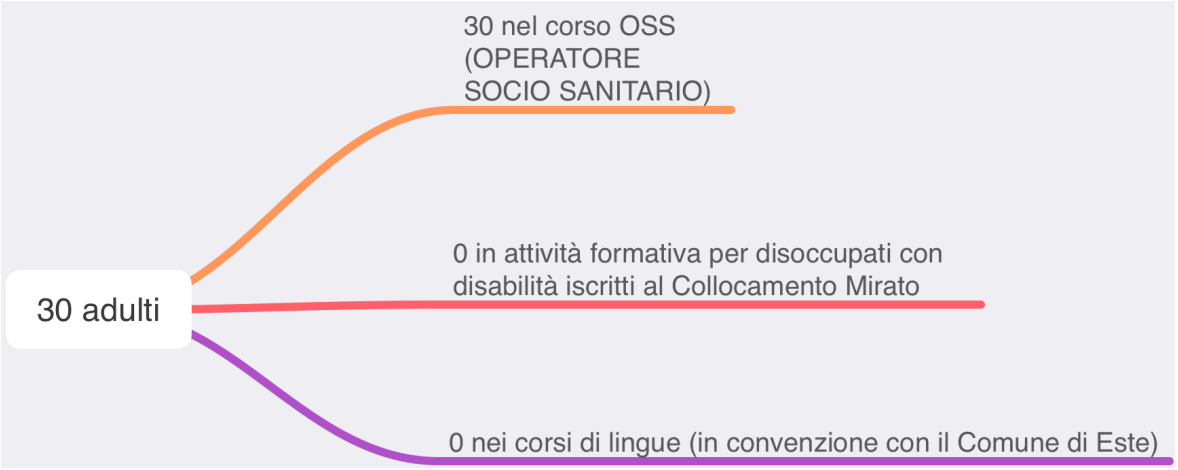
- il **turnover** del coordinatore, progettista e tutor del corso OSS Riccardo Munari, che è stato sostituito da Stefano Iezzi (come tutor corso OSS e progettista) e Sara Miotto (come coordinatore e progettista);

- la **mancata approvazione** del Bando Bando RV formazione superiore per 2 annualità di **corsi OSS (2021 e 2022).**

Beneficiari ATTIVITA' FORMAZIONE

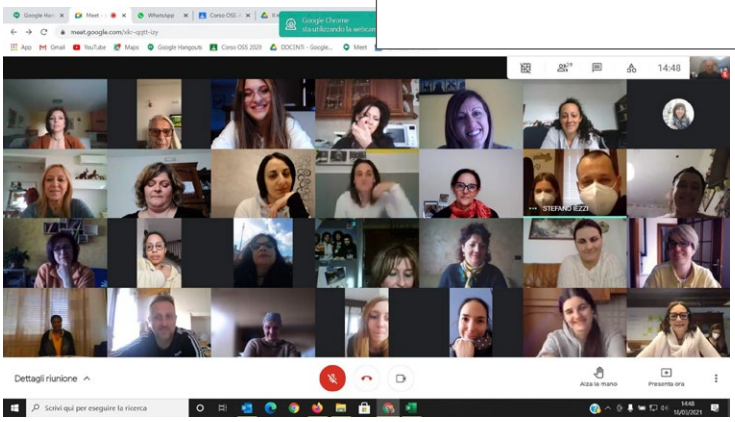
suddivisi per unità d'offerta

ANNO	2020	2019	2018	2017
BENEFICIARI	30	132	245	154



Beneficiari
ATTIVITA' FORMAZIONE

30
PERSONE
ADULTE



N. complessivo
allievi nell'anno
CORSO OSS
30 (1 corso)

N. complessivo
allievi nell'anno
CORSI LINGUE
Non avviati in presenza
causa COVID

N. complessivo
allievi nell'anno
Iniziative per disoccupati iscritti al collocamento mirato
Non avviati in presenza
causa COVID

Attività a Bando

La progettazione, oggi, è la procedura più diffusa per accedere ai finanziamenti: Fondazione IREA è in grado di presentare, da sola o in rete con altri soggetti accreditati, proposte progettuali accedendo a fondi europei, statali, regionali e di fondazioni bancarie. L'impegno umano e le competenze professionali del personale dedicato, hanno permesso di avere aggiudicati, negli ultimi anni, molti progetti e interventi innovativi. Nel 2020 su 13 progetti presentati direttamente ne sono stati approvati 12. Dei 9 ai quali abbiamo partecipato come partner ne sono stati approvati 9. Per il Servizio Civile Nazionale IREA, nel corso del 2020, ha formalizzato accordo di collaborazione con l'Associazione Nazionale AMESCI, che presenterà anche per la Fondazione i nuovi progetti.

Partecipazione diretta	progetti presentati	progetti approvati
Bando RV formazione iniziale	3	3
Bando RV formazione superiore (corsi OSS)	1	0
Bando AULSS Vita Indipendente 2018	1	1
Bando DGR 960/20 "Prendiamoci Cura" (Contr. DPI Covid)	6	6
Bando DGR 408/20 (Contributi FAD Covid)	1	1
Bando DGR 1170/20 (Contributi avvio FP in sicurezza Covid)	1	1
	13	**12**
Partecipazione come partner		
Bando "Culturalmente 2020" - capofila FANTALICA	1	1
Bando "Culturalmente 2020" - capofila IL CENACOLO	1	1
Bando "Una rete di opportunità" - capofila IRECOOP	1	1
Corsi a qualifica ADULTI DGR 527/20 - capofila Manfredini	2	2
Quarto anno DUALE DGR 915/20 - capofila Manfredini	1	1
Corsi IeFP DGR 429, 430,431/20 - capofila Manfredini	3	3
	9	**9**

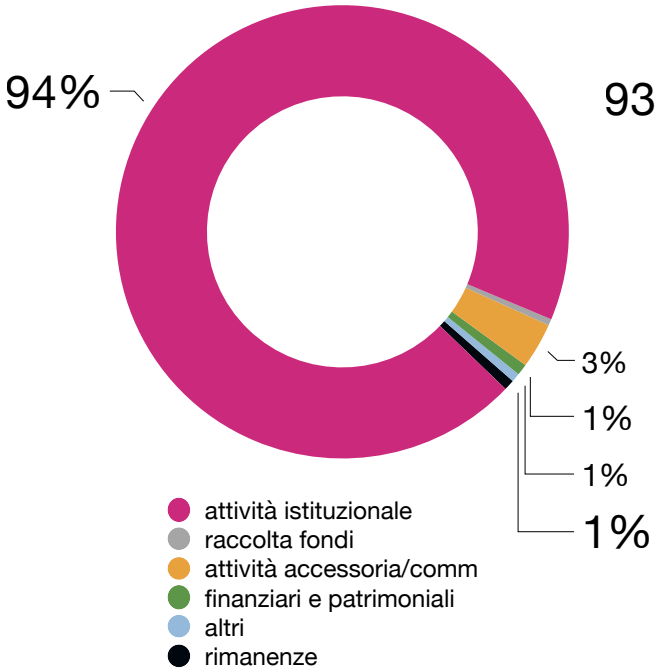
SALUTE ECONOMICO FINANZIARIA

		TOTALE ENTRATE	TOTALE USCITE
2020	€	€ 3.884.760,43	€ 3.702.031,48
2019	€	€ 3.681.665,90	€ 3.609.580,62
2018	€	€ 3.360.572,39	€ 3.287.982,99
2017	€	€ 3.034.562,14	€ 2.969.517,91

CONTO ECONOMICO (O RENDICONTO GESTIONALE)

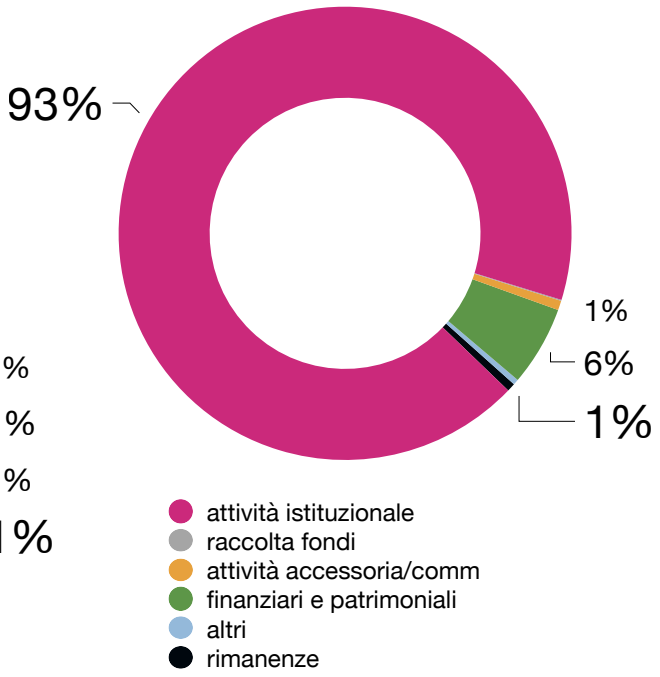
RIPARTIZIONE DELLE ENTRATE

(Il grafico mostra come sono suddivisi i proventi/ricavi)

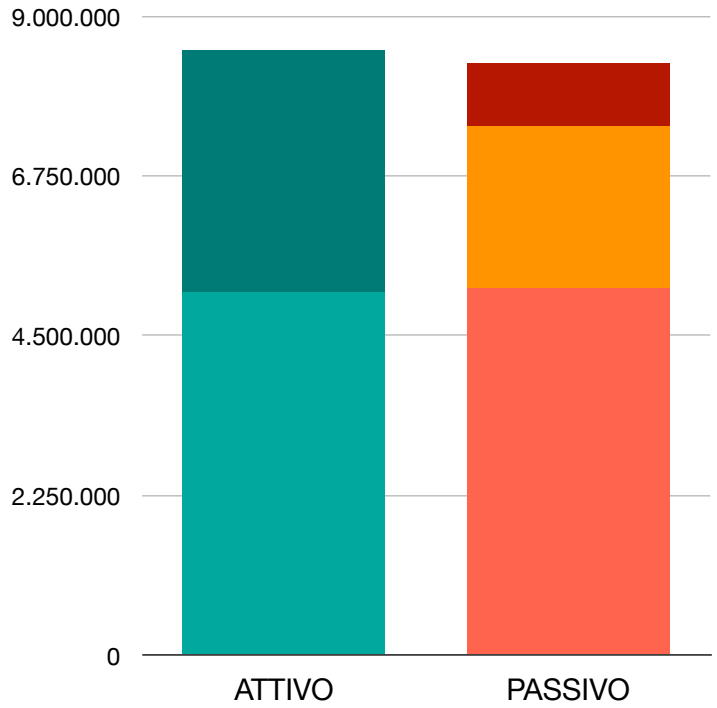


RIPARTIZIONE DELLE USCITE

(Il grafico mostra come sono suddivisi i costi/oneri)



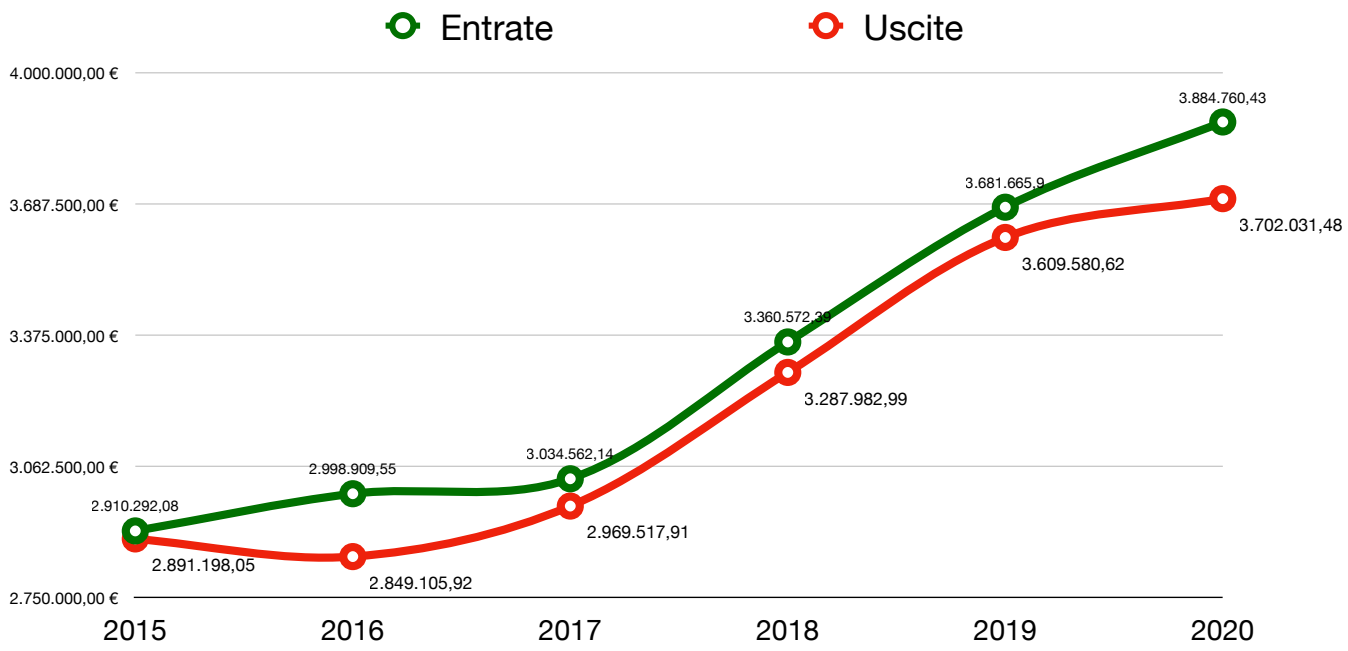
STATO PATRIMONIALE



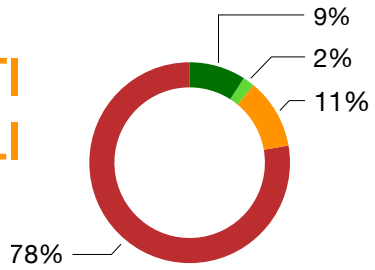
Lo stato Patrimoniale del nostro Ente evidenzia un sostanziale pareggio tra immobilizzazioni e patrimonio netto. Si evince altresì che le attività correnti assorbono le passività consolidate e correnti.

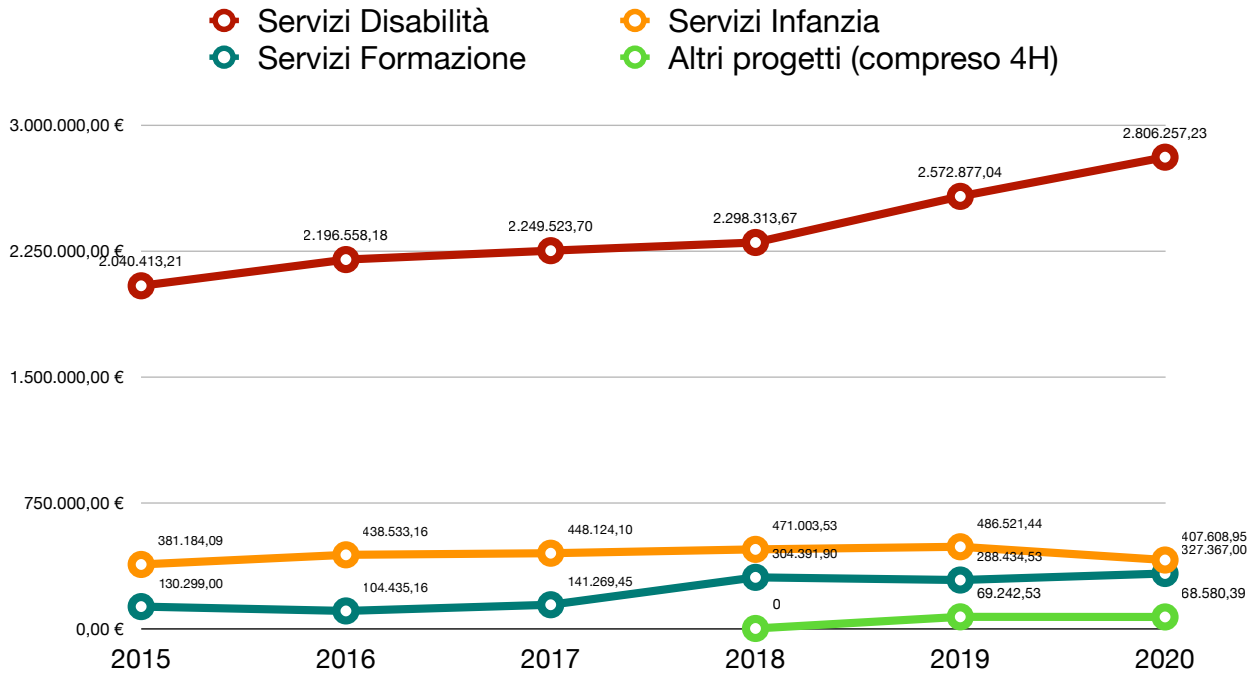
11 % Passività correnti
27 % Passività consolidate
62 % Patrimonio netto
41 % Attività correnti
59 % Immobilizzazioni

ANDAMENTO ENTRATE-USCITE
generale

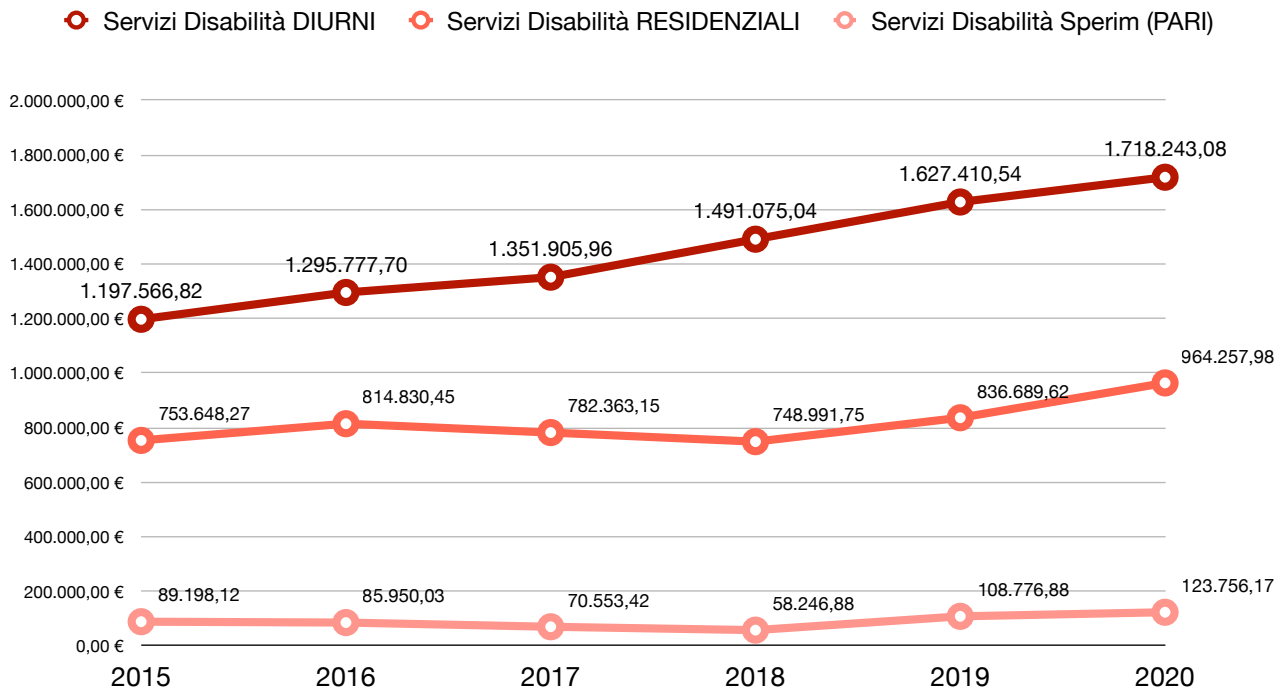


ANDAMENTO PROVENTI ATTIVITA' ISTITUZIONALI

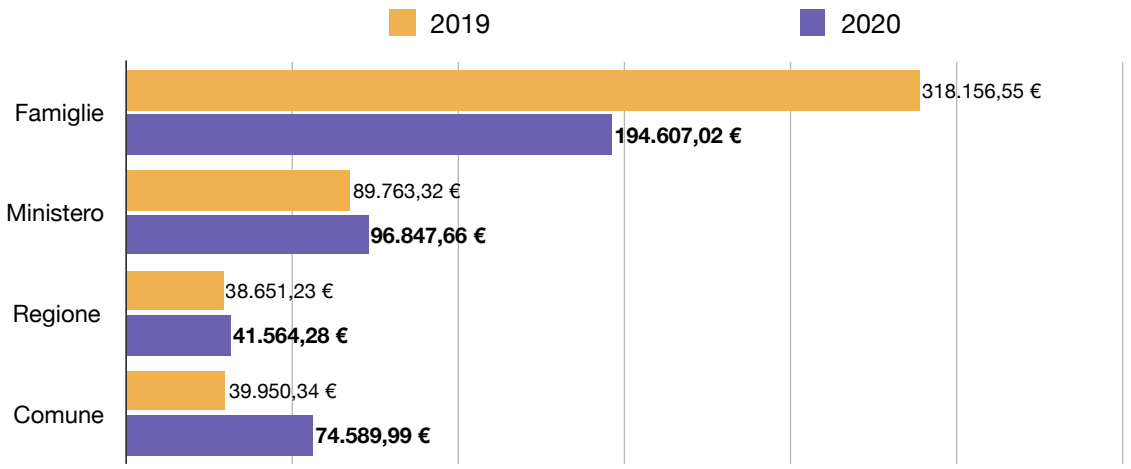




ANDAMENTO PROVENTI SERVIZI DISABILITA'



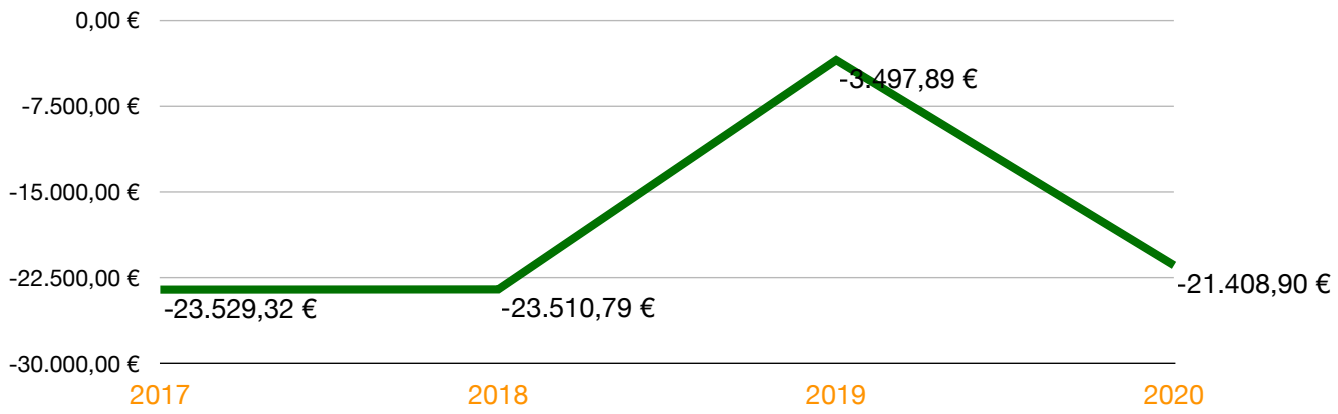
PROVENTI SERVIZI INFANZIA



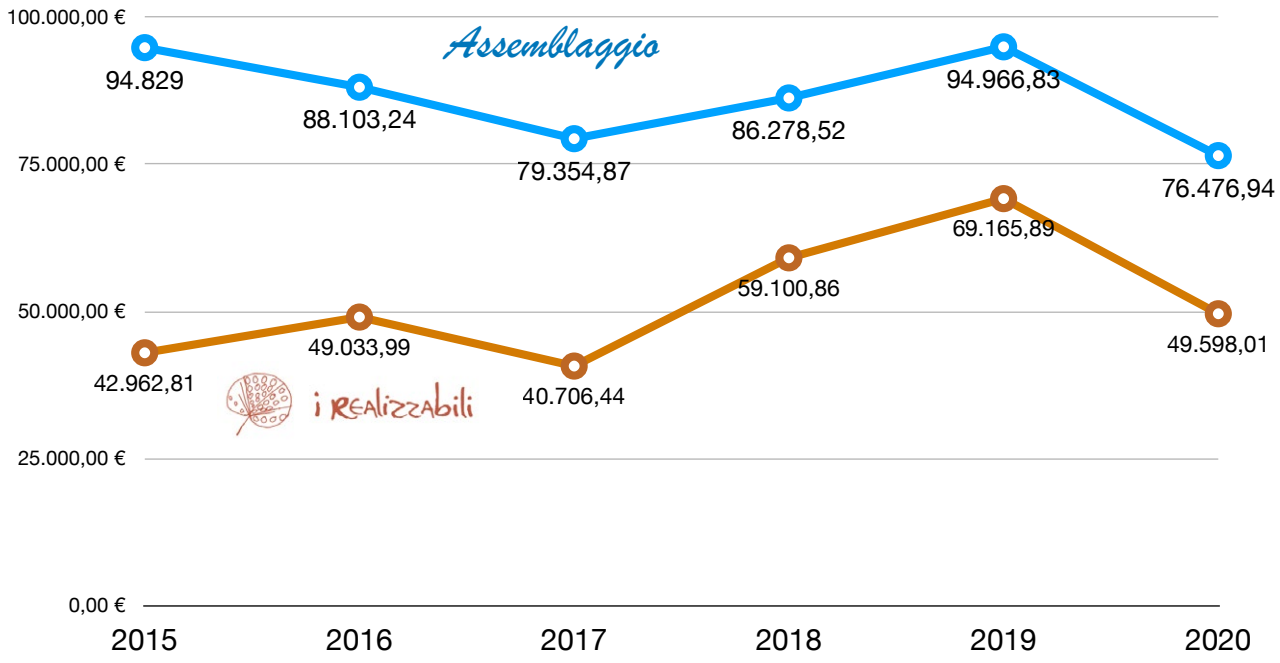
Nel corso del 2020, il bilancio del Centro Servizi Infanzia ha fortemente risentito del lungo periodo di chiusura (lockdown marzo/giugno), che ha comportato mancate entrate da rette delle famiglie per circa 120.000€. A parziale copertura di tale mancato ricavo, si rileva la stabilità dei contributi pubblici istituzionali, che non hanno subito decurtazioni.

Il sostegno del Comune, che fino al 2019, era in parte riconosciuto attraverso la fornitura di derrate alimentari, dal 2020 è riconosciuto con un contributo annuo a bambino residente differenziato per nido (600,00€) e infanzia (450,00€).

ANDAMENTO RISULTATO DI ESERCIZIO SERVIZI INFANZIA

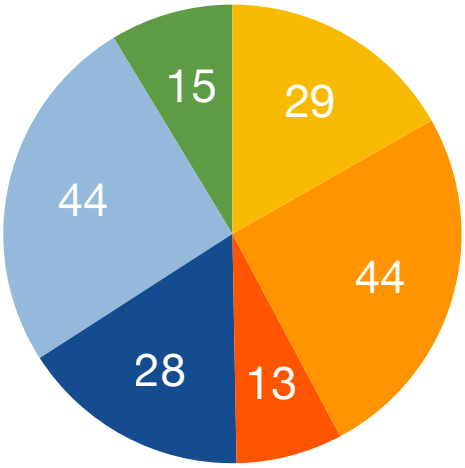


ANDAMENTO PROVENTI
ATTIVITA' ACCESSORIA/COMMERCIALE



i REALIZZABILI sono stati scelti nel 2020 per 107 EVENTI

(173 nel 2019)



Abbiamo realizzato complessivamente **2396 bomboniere** (4386 nel 2019)

La significativa diminuzione degli eventi organizzati nel 2020 a causa del Covid ha ridotto del 50% il numero di persone che hanno ricevuto un oggetto artigianale completamente realizzato e confezionato nei nostri laboratori.

5x 1000
82000450286
codice fiscale

Aiutaci
e sostieni
i progetti
per l'infanzia
e la disabilità.

IREA
Fondazione
Morini Pedrina Pelà Tono

www.morinipedrina.it
irea@morinipedrina.it
t.0429 602674

C.F. 82000450286