



FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS
PR VENETO 2021-2027 - Priorità I, Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita"

DGRV 1522/2022 P.A.R.I

Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

Progetto "P.L.U.S. Più Leadership e Uguaglianza per lo Sviluppo"

Il progetto PLUS è finanziato all'interno del Programma Operativo FSE+ 2021-2027 (DGR. 1522/22 P.A.R.I. – Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere). Ha come capofila Irecoop Veneto. Fondazione IREA ETS è partner operativo del progetto.

FINALITA' GENERALI:

Il progetto intende contribuire e perseguire la finalità generale di sostenere **un'equa distribuzione di genere nei ruoli apicali** e di **leadership** economica in tutti i settori della società agendo per:

- **Analizzare** le radici profonde che continuano ad alimentare il divario nei percorsi di carriera di uomini e donne;
- **Sensibilizzare ed allenare le competenze di leadership** per favorire la consapevolezza personale dei propri talenti e la capacità di riconoscere opportunità, le condizioni dei contesti, le strategie personali;
- **Poter incidere sul "gender gap nei sistemi di credenze"** delle famiglie e delle comunità;
- Sostenere **l'emersione dei talenti personali** anche attraverso l'analisi di indicatori di efficacia che consentano di sostenere percorsi di carriera nei contesti economici e sociali, l'assunzione di ruoli apicali e per rendere tangibili i progressi futuri;
- **Rafforzare l'empowerment di donne che hanno intrapreso percorsi di responsabilità nei sistemi economici e sociali** ma che continuano ad incontrare il riconoscimento rispetto alle competenze di leadership organizzative più che strategica;
- **Favorire** una maggiore attenzione nei paradigmi comunicativi che consentano di favorire una **cultura inclusiva** con attenzione alle nuove generazioni.

DESTINARI:

- Studentesse e studenti degli Istituti di Secondo Grado e dell'Università.
- Donne che hanno intrapreso o intendono intraprendere percorsi di carriera professionale, politica o che hanno incontrato dei "blocchi" di contesto.
- Donne che hanno ruoli apicali nei contesti della rappresentanza e di governance (associativa, politica, istituzionale...)
- Donne e uomini che cercano di accompagnare e favorire una maggiore equità nei percorsi culturali, educativi, professionali, organizzativi.



INTERVENTI:

Fondazione IREA ETS come partner operativo di progetto realizzerà nel territorio di Este i seguenti interventi:

1. FOCUS GROUP "TERMOMETRO SULLA LEADERSHIP E CARRIERE PER LE DONNE: FABBISOGNI E STATO DELL' ARTE" (4 ore – Gennaio 2024) destinato a giovani appartenenti ad associazioni territoriali, studenti e studentesse degli Istituti di secondo grado e dell'Università, con l'obiettivo di esplorare la cultura di genere, analizzare i modelli di leadership su cui i giovani stanno costruendo la propria identità e le condizioni di parità di genere.

2. WEBINAR "UNA, NESSUNA CENTOMILA: INSIEME PER L'AGENDA 2030" (2 ore - Febbraio 2024). L' Agenda 2030 ha tra i principali obiettivi quello di sostenere un'equa distribuzione di genere nei ruoli apicali e di leadership economica, sociale e culturale. Il Webinar intende offrire "pillole culturali" per poter comprendere e trasformare questo obiettivo dell' Agenda 2030 in una priorità condivisa da uomini e donne.

3. EVENTO "LIBERE DA, LIBERE DI: STORIE DI DONNE LEADER E IN CARRIERE POSSIBILI" (4 ore – Marzo 2024). L'evento si propone di presentare cosa fanno, come vivono, come interpretano il loro ruolo delle "normali" donne che vivono la loro vita portando avanti il loro impegno imprenditoriale, direzionale, professionale o manageriale.

4. LABORATORIO FORMATIVO "DESIGN A LEADER: CONOSCERE E SPERIMENTARE IL MIO PLUS - VALORE" (12 ore – 2 edizioni – tra Marzo e Giugno 2024). Il laboratorio formativo si propone di sviluppare una caratterizzazione di genere ai percorsi di allenamento alla leadership negli studenti e promuovere percorsi di consapevolezza/autostima personale.

5. WORKSHOP: "LEADERSHIP FEMMINILI: CINEMA E PSICOLOGIA A CONFRONTO" (4 ore – Giugno 2024) per contribuire alla lotta contro gli stereotipi e alla discriminazione di genere.

6. FORMAZIONE OUTDOOR "OLTRE GLI OSTACOLI: SPERIMENTARE LA PROPRIA LEADERSHIP" (8 ore – Luglio 2024) La formazione outdoor intende sviluppare le attitudini di leadership nei giovani e accrescere la fiducia in se stessi, esercitando il proprio stile in team.

Per informazioni
Maria Chiarello, Fondazione IREA ETS
0429 – 602674
m.chiarello@morinipedrina.it